

TILNÆRMINGER TIL FRAMTIDA

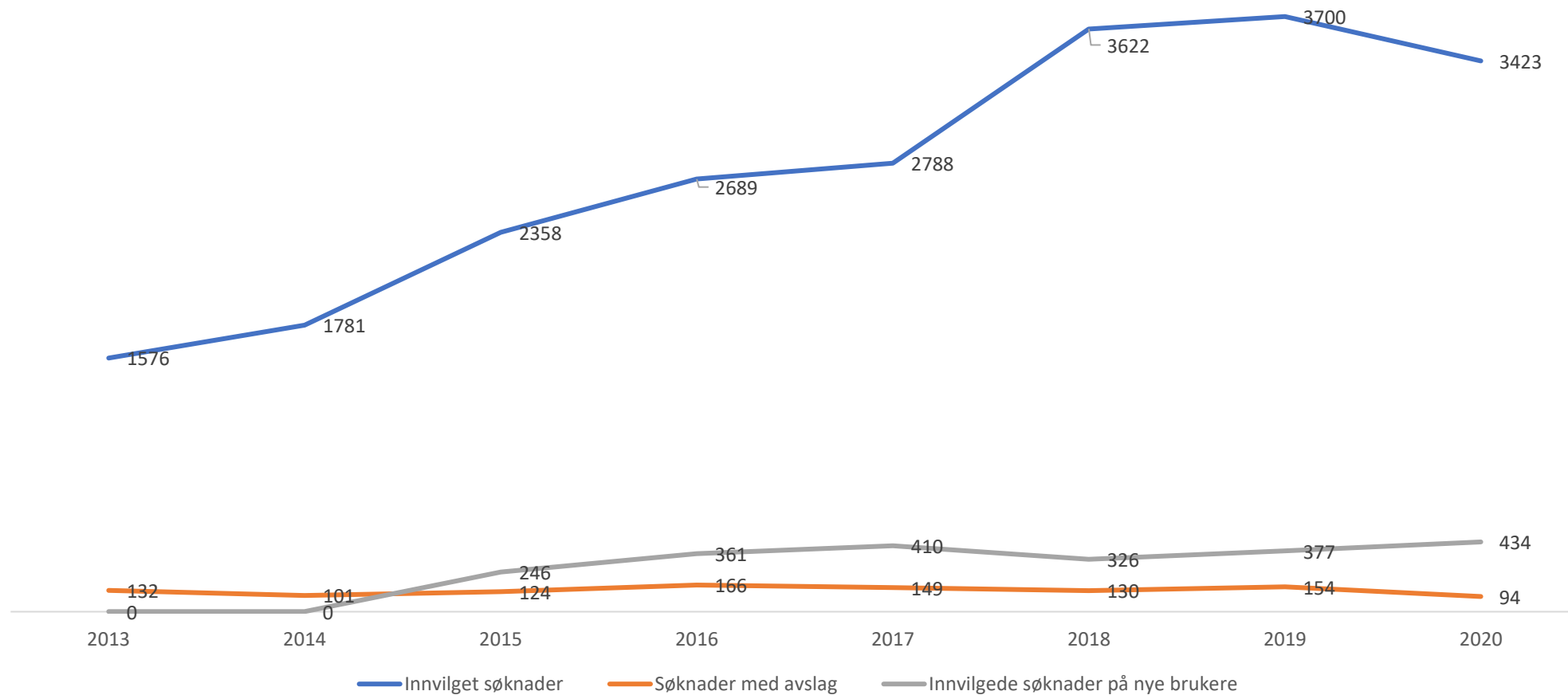
Helse, omsorg og mestring

PERSPEKTIVMELDINGEN



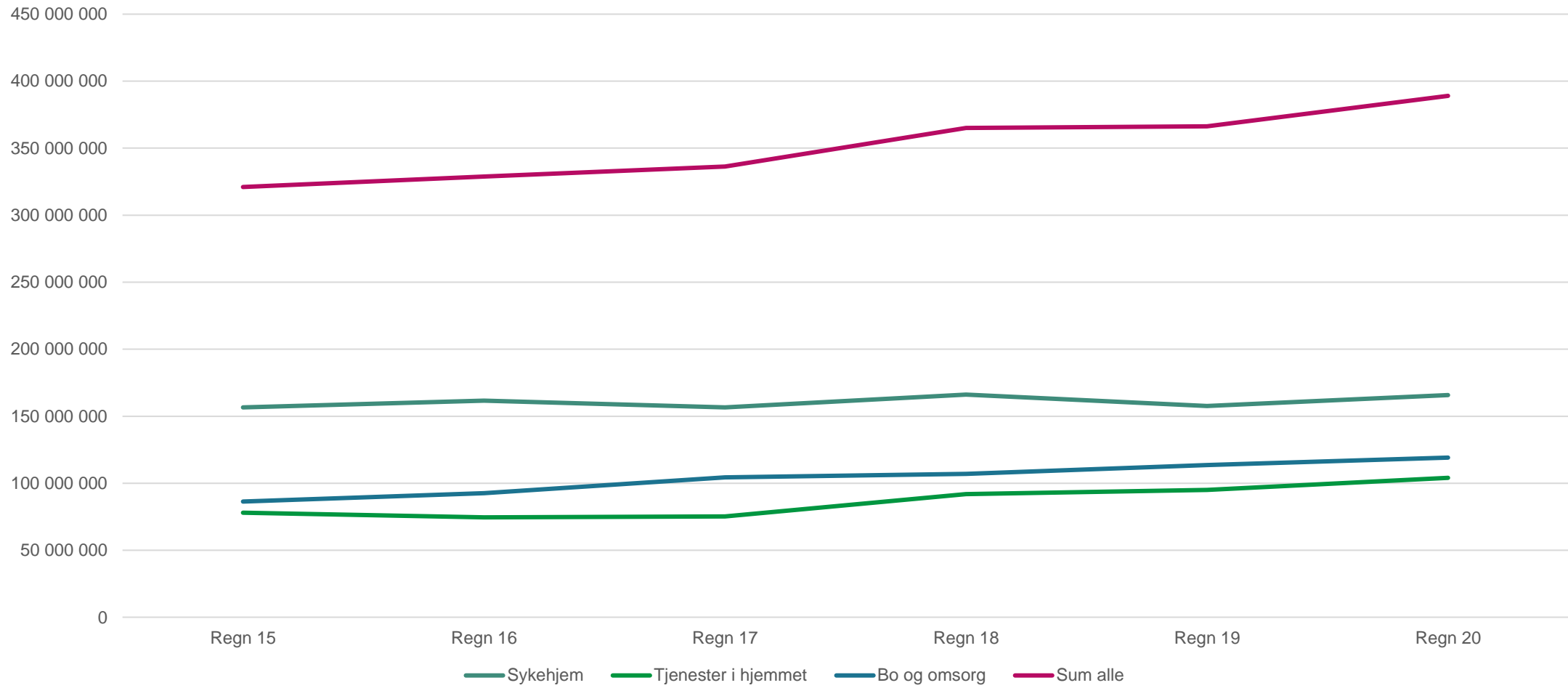
Lørenskog
kommune

UTVIKLING HELSEVEDTAK

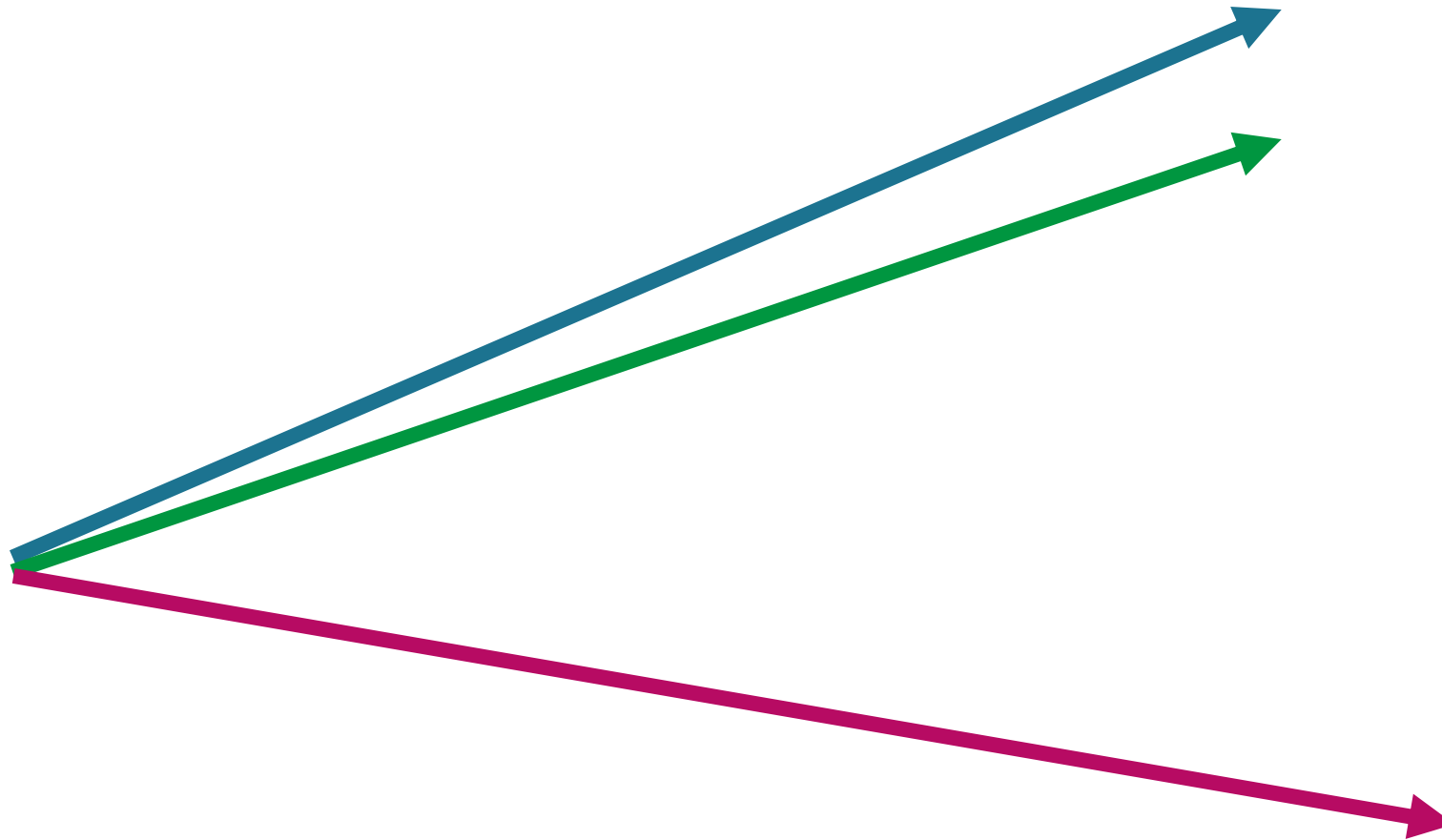


KOSTNADSUTVIKLING HELSE

Utvikling i kostnader netto utgift 2015-20



HVORDAN SER DET UT FRAMOVER?



NORGE 80 +

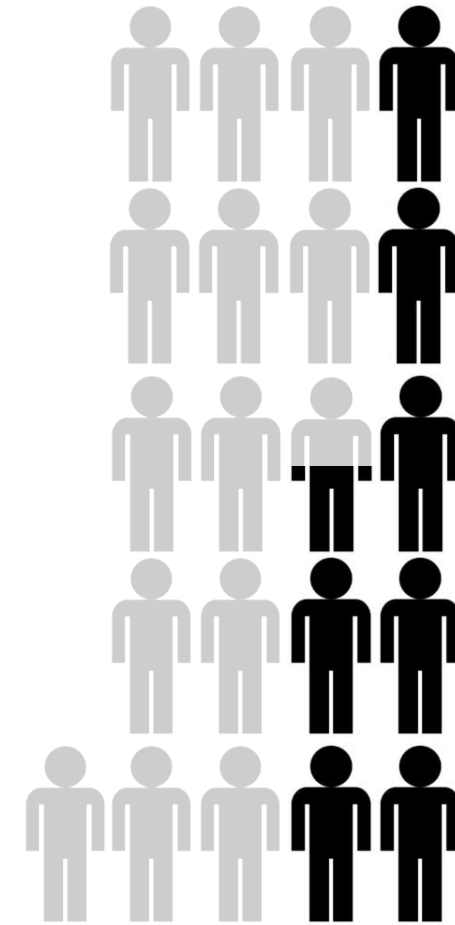




2018 OG 2040



21% av alle 20-66 år
692 000
personer

438 000 (63%) mottar trygd
254 000 (37%) mottar ingenting



 Kun trygd (13,3%)
 Ingenting (7,7%)

SAMMENLIGNING OECD 2009

- Norge skiller seg ut med den høyeste andelen ressurser brukt på pleie og omsorg og det høyeste antall pleie- og omsorgspersonell per innbygger i OECD.
- Dersom helseutgiftene beregnes som andel av den totale verdiskapingen (BNP), plasseres derimot Norge på OECD-gjennomsnittet, dvs. 8,9 % av BNP.
- Med langt høyere ressursbruk på helsetjenester enn de fleste andre land, er det likevel usikkert om vi får tilsvarende mer helse.

Kilde: FHI rapport
12/09

ER IKKE DETTE ET MULIGHETSROM?

KAN VI PÅVIRKE BEHOVET?



FLERE SYKEHJEM ELLER HELSEFREMMENTE BOMILJØER?

KAN VI FORHINDRE BEHOVET I Å OPPSTÅ?

- ENSOMHET, UTRYGGHET OG DÅRLIG MATLYST
- LØKENÅSVEIEN OG DOVRE
- ØKT LIVSKVALITET TIL EN TREDJEDEL AV KOSTNADENE?
- NY ROLLE FOR KOMMUNEN OG NYE JOBBER FOR INNBYGGERE – EKS «FIKSERE»



TIDLIG OPPFØLGING ETTER DIAGNOSE

KAN VI FORHINDRE ELLER UTSETTE BEHOV FOR TYNGRE JENESTER?

Modell utviklet i Lørenskog

Proaktiv og fast oppfølging av personer og pårørende med demens

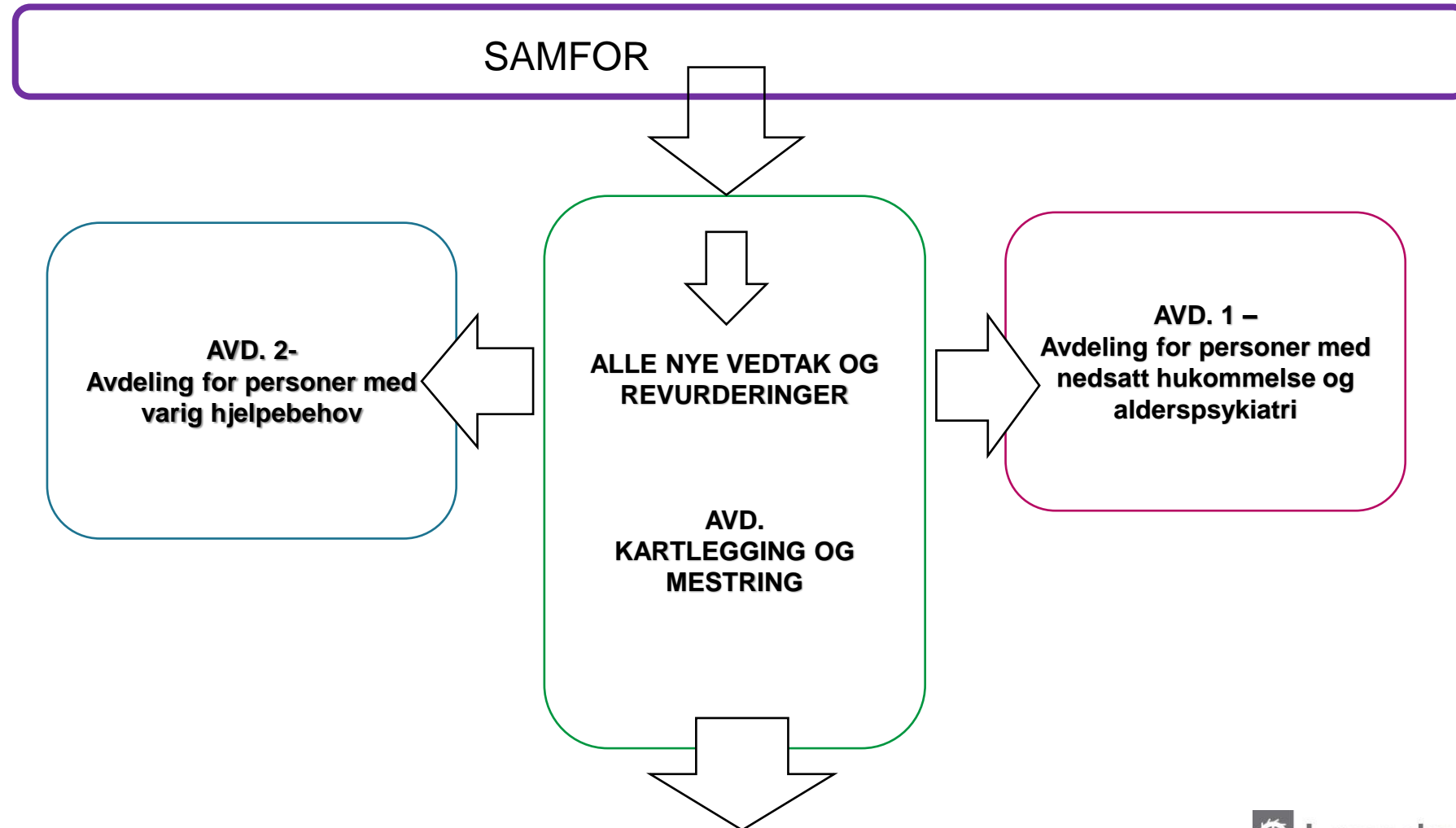
Samme modell kan brukes på kronikere, familier med barn med funksjonsnedsettelse osv

Dokumenterte unngåtte kostnader – interesse fra KS om å forske på modellen



TJENESTER I HJEMMET

KAN VI REDUSERE BEHOVET FOR TJENESTER GJENNOM MESTRINGSTILTAK?



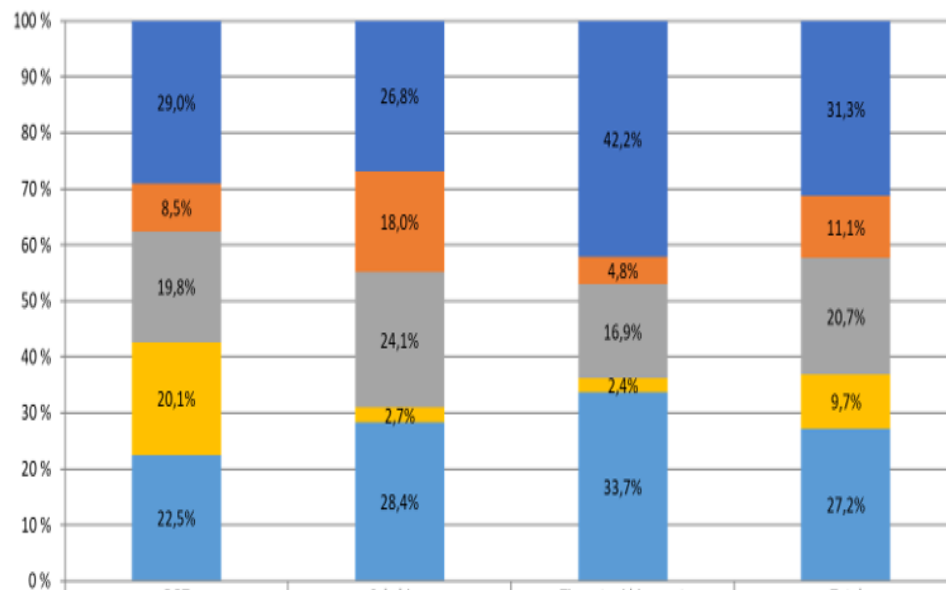
TILGANG PÅ ARBEIDSKRAFT OG KOMPETANSE



HELTIDSKULTUR

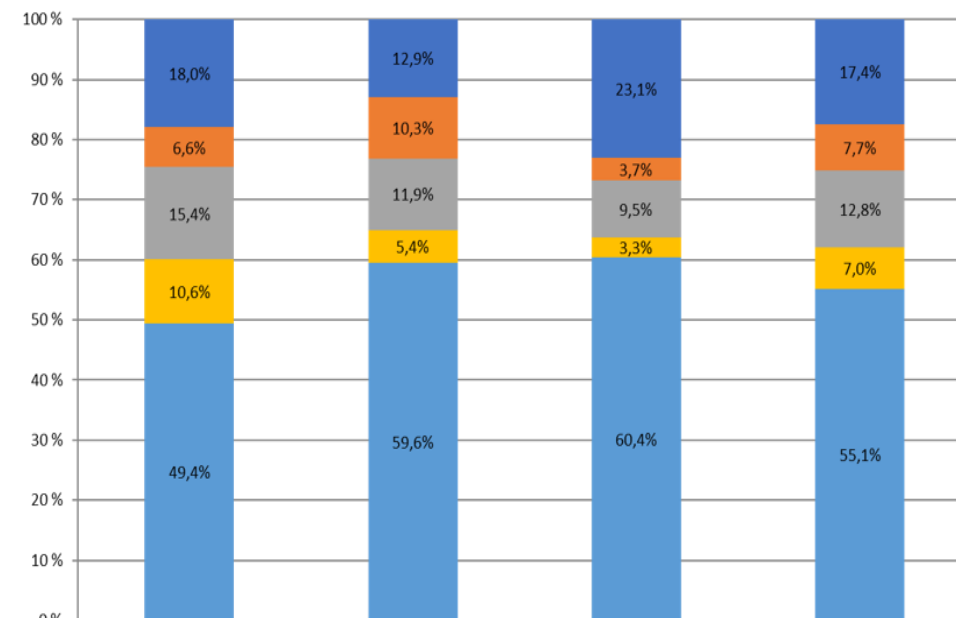
HAR VI FLERE RESSURSER ENN VI TROR?

Stillingsprofil planlagt bemanning, Lørenskog 2019



	BOT	Sykehjem	Tjenester i hjemmet	Total
■ Antall 100% planlagt bemanning	85	70	70	225
■ Antall 80 - 99,99% planlagt bemanning	25	47	8	80
■ Antall 50 - 79,99% planlagt bemanning	58	63	28	149
■ Antall 30 - 49,99% planlagt bemanning	59	7	4	70
■ Antall 0 - 29,99% planlagt bemanning	66	74	56	196

Faktisk stillingsprofil faste og tilkallingsvikarer, Lørenskog 2019



	BOT	Sykehjem	Tjenester i hjemmet	Total
% faktisk bemanning	76	64	63	203
99,99% faktisk bemanning	28	51	10	90
79,99% faktisk bemanning	65	59	26	149
49,99% faktisk bemanning	45	27	9	81
9,99% faktisk bemanning	209	296	165	642



FRAVÆRSTEAMET

KAN INNSATS MOT TIDLIG FRAVÆR REDUSERE FRAFALL FRA
UTDANNING OG UTENFORSKAP?

SÅ Å SI ALLE MED LANGVARIG
FRAVÆR TILBAKE PÅ SKOLEN (PILOT)

TVERRFAGLIG TEAM

FRA 1 TIL 82 TIMER

JOBBER NÅ FOREBYGGENDE TIDLIG
INN VED FØRSTE TEGN TIL FRAVÆR



IPS

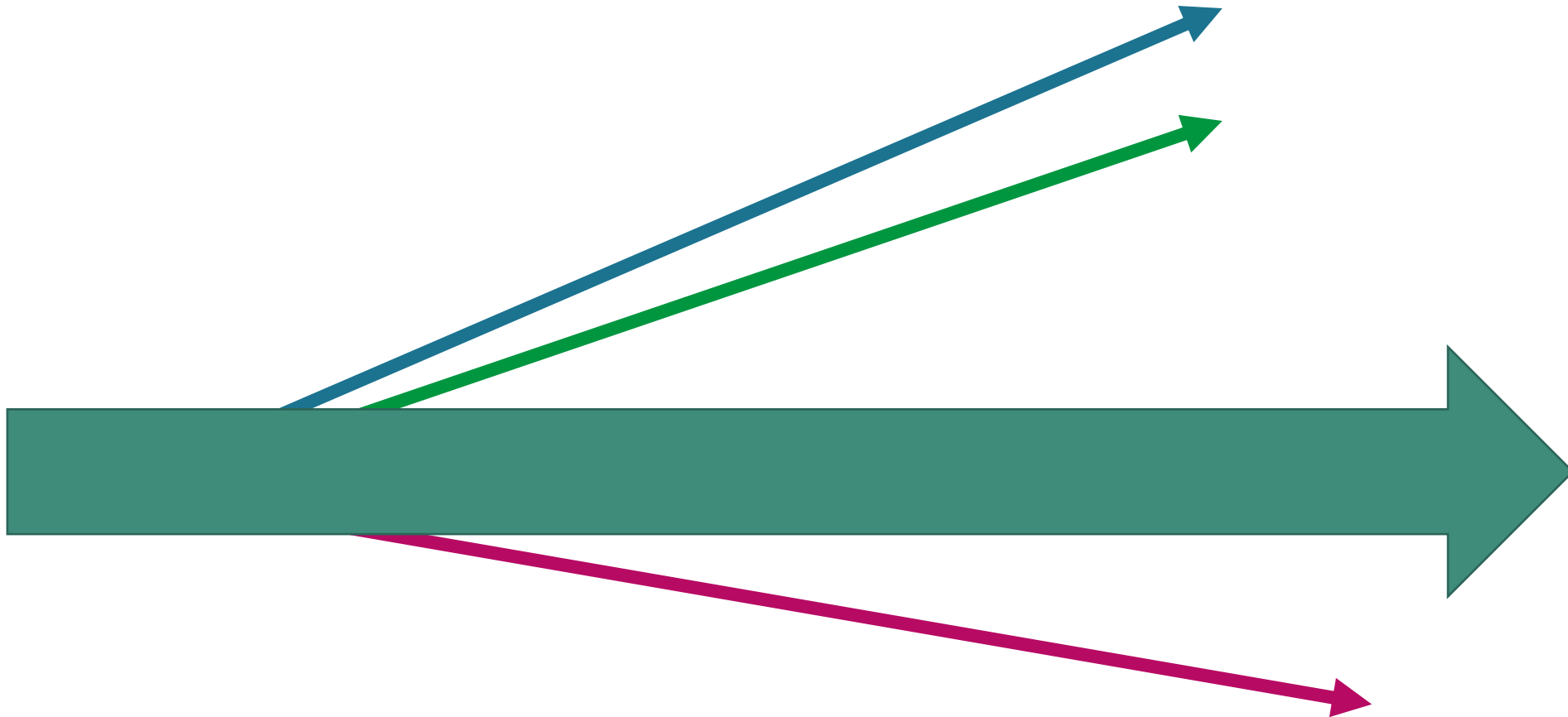
KAN VI BISTÅ FLERE FRA UTENFORSKAP TIL INNENFORSKAP?

- For mennesker med moderate til alvorlige psykiske lidelser
- For mennesker med rusutfordringer
- Støtte til å komme- og bli værende i ordinært, lønnet arbeid

- IPS – på verdensbasis den metoden med høyest suksessrate
- Arbeid – bedre effekt enn både medisiner og terapi?



HVORDAN SER DET UT FRAMOVER?



PLANARBEID

- STRATEGISK PLAN HELSE, OMSORG OG MESTRING 2023-2034 (des 2022)
 - Innarbeide strategisk plan for velferdsteknologi
 - Leve Hele Livet
 - Aldersvennlig kommune
 - (Oppvekstplan)
- BOLIGPLAN (2023)
- STRATEGISK KOMPETANSEPLAN (2023)